

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2009/2009

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** AC000003/2009  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 21/01/2009  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR001548/2009  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46200.000080/2009-94  
**DATA DO PROTOCOLO:** 21/01/2009

SIN DOS EMPEG EM EMP DE SEG VIGIL E TRAN DE VAL DO, CNPJ n. 34.701.466/0001-36, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ARNALDO DA SILVA MATOS, CPF n. 315.099.402-00 e por seu Tesoureiro, Sr(a). CHARLES ANTONIO OLIVEIRA DE SOUSA, CPF n. 340.277.852-15;

E

SIND. DAS EMP. DE VIG. SEG. E TRANSP. DE VALORES DO ESTADO DO ACRE, CNPJ n. 02.866.338/0001-56, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). JONIVALDO DE OLIVEIRA MOREIRA, CPF n. 391.018.862-15 e por seu Tesoureiro, Sr(a). CLAUDY LIMA DA SILVA, CPF n. 617.578.372-72; celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de janeiro de 2009 a 31 de dezembro de 2009 e a data-base da categoria em 1º de janeiro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **vigilantes, transporte de valores e seguranças**, com abrangência territorial em **AC**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - DA REMUNERAÇÃO**

#### **DA REMUNERAÇÃO:**

Fica assegurado o percentual de reajuste de **4, 099%** (**quatro inteiros e noventa e nove milésimos**) sob os salários das funções de Vigilantes e Inspetores, e o percentual de **6,00%** (**seis inteiros**) sob os salários de Escolta e Motorista de Carro Forte e Chefe de Equipe e da administração, que vigorará a partir de 01 de janeiro até 31 de dezembro de 2009.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Os empregados terão garantidos os salários, Adicionais de Risco de Vida, Remuneração de Intrajornada não concedida conforme

tabela abaixo:

<b>TABELA DE REMUNERAÇÃO DA CATEGORIA</b>			
<b>FUNÇÃO</b>	<b>SALARIO-BASE</b>	<b>ADICIONAL DE RISCO DE VIDA</b>	<b>HORA-INTRAJORNADA NÃO CONCEDIDA(Art. 71 - CLT)</b>
Vigilante A	R\$ 635,00	0,00	R\$ 4,32
Vigilante B	R\$ 761,63	0,00	R\$ 4,48
Inspetor A	R\$ 825,50	0,00	R\$ 5,62
Inspetor B	R\$ 1.022,24	0,00	R\$ 6,96
Escolta de carro-forte	R\$ 970,63	R\$ 194,12	R\$ 6,61
Motorista de carro-forte	R\$ 1.213,33	R\$ 242,66	R\$ 8,27
Chefe de Equipe	R\$ 1.261,89	R\$ 252,37	R\$ 8,60

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

Todas as empresas que trabalham com vigilante cursado obedecerão fielmente essa convenção coletiva, pagando aos seus vigilantes todos os direitos como, salários, ticket alimentação, vales transportes, horas extras, adicional noturno de 20% (vinte) por cento, fornecer fardamento completo.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUARTA - DO PAGAMENTO**

As empresas efetuarão o pagamento dos salários dos seus empregados até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao da prestação de serviço, de acordo com a legislação vigente.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

Ficam as empresas comprometidas a fornecer ao empregado até o 10º dia útil contracheques contendo todas as especificações das quantias que compõem os rendimentos do mesmo naquele mês de referencia, e a devolução dos cred-cheques utilizados pelo mesmo.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

As empresas pagarão as verbas rescisórias de seus empregados demitidos nos seguintes prazos:

- a) Até o primeiro dia útil ao término do contrato de trabalho;
- b) Até o décimo dia contado da notificação da demissão.
- c) Fica vetado o pagamento de Rescisão de Contrato de

Trabalho, em cheque, após as 13:00 horas, de segunda a sexta-feira e no horário de verão será de uma hora antes;

d) Em caso de dispensa por justa causa, a empresa comunicará por escrito, o empregado o motivo da mesma, sob pena de não poder efetivá-la, nesses termos se for o caso, nem alegar falta grave em juízo, sendo de responsabilidade do sindicato laboral a homologação da rescisão seja por justa causa ou não, conforme estabelecido na legislação vigente; Nas Rescisão por justa causa, deverão as empresas anexar termo de inquérito administrativo, e se for o caso, boletim policial que respalde o procedimento de demissão;

a) As empresas fornecerão a todos seus empregados no ato da demissão carta de apresentação dos mesmos, exceto nas dispensas por justa causa.

## **CLÁUSULA SEXTA - DA DATA BASE**

A nova data - base da categoria é dia 1º de janeiro de cada ano.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Gratificação de Função**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DO DESVIO DE FUNÇÕES E PROMOÇÕES**

As empresas assumem o compromisso de priorizar a ascensão dos vigilantes para a função de Inspetores, desde que preencham as exigências internas de cada empregador.

- a) As empresas poderão utilizar os vigilantes que trabalham em carro forte, em serviço de portaria na própria sede da empresa sem gerar outra obrigação de parte a parte.
- b) Os vigilantes que trabalham em portaria não poderão trabalhar em carro forte, salvo se tiver habilitação para tal e sua remuneração for compatível com a função.

#### **Adicional de Tempo de Serviço**

## **CLÁUSULA OITAVA - DO EMPREGADO ESTUDANTE E DA NOTIFICAÇÃO DE TROCA DE POSTO DE SERVIÇO**

a) As empresas que tiver empregados estudantes, darão preferência de colocá-los em postos que beneficie seu horário de estudo, certo que para isso o mesmo trará a empresa uma declaração de sua instituição de ensino;

b) Quando a empresa for trocar o vigilante de posto, fica obrigada a avisá-lo com pelo menos quarenta e oito (48) horas de antecedência, salvo por determinação do contratante, que será feito por escrito.

## **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

Referente ao Adicional por Tempo de Serviço mantém-se o que fora convencionado na Clausula Vigésima Sexta da Convenção Coletiva de Trabalho de 2004.

### **Outros Adicionais**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - ADIANTAMENTO PARA BENEFICIARIOS DA PREVIDÊNCIA**

Quando o empregado entrar de benefício previdenciário, poderá solicitar à empresa no primeiro mês do benefício o adiantamento de cinquenta por cento (50%) do décimo terceiro salário e no segundo mês, quando for o caso, de (50%) do salário-base, ficando assegurado que a quitação desse adiantamento se dará da seguinte forma:

- a) No mês em que ocorrer o retorno ao trabalho, mediante dedução nos vencimentos, o valor relativo aos cinquenta por cento (50%) do salário - base;
- b) No final do ano por ocasião do 13º salário, será descontado o adiantamento deste título;
- c) Caso o colaborador não retorne ao trabalho no período de 3(três) meses, o mesmo fará o ressarcimento para a Empresa;

No caso de rescisão de contrato de trabalho os valores aqui tratados serão deduzidos de uma única vez no TRCT

### **Auxílio Saúde**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA ASSISTENCIA AO EMPREGADO DOENTE**

As empresas, mediante solicitação do presidente do sindicato, providenciarão e custearão o transporte do empregado no município de Rio Branco/AC, acometido de doença que o impossibilite de locomover-se sozinho ao local de tratamento médico ou hospitalar;

### **Outros Auxílios**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO VALE TRANSPORTE**

As empresas se comprometem a fornecer vale - transporte, no quinto dia útil de cada mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

O vale-transporte será fornecido de acordo com a necessidade do empregado observando-se os locais e os dias de trabalho.

**PARAGRAFO SEGUNDO:**

Fica excluído do benefício todo empregado que fizer uso da condução própria(carro, moto e bicicleta), já que o vale transporte é opcional do trabalhador, para que se evite que o mesmo não seja penalizado no Art. 7º inciso 3º da **CLT**.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA: DO ESPORTE:**

As empresas quando comunicadas com antecedência de no mínimo 48(quarenta e oito) horas, liberarão o vigilante, para a prática de esportes em jogos de competição em que fizer parte através do Sindicato.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

O sindicato enviará à empresa a relação de atletas que fazem parte da equipe representativa da categoria.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

A liberação do empregado, nos termos desta, se dará quando o empregado assinar em conjunto com o companheiro que assumirá seu plantão, uma comunicação interna, cabendo-lhe cumprir seu plantão em data posterior, conforme o pactuado.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO REGISTRO EM CTPS**

As empresas ficam obrigadas a registrar na CTPS de todos seus empregados a profissão, cargo ou função e etc.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DAS ATIVIDADES PROFISSIONAIS**

<b>DESCRIMINAÇÃO</b>		
<b>Ord.</b>	<b>Função</b>	<b>Atividades</b>
01	Vigilante A	Profissional habilitado nos termos da Lei Federal nº 7.102/83, que portando ou não arma

		municipiada, tem a função de impedir ou inibir ação criminosa contra os bens de propriedade terceiros.
02	Vigilante B	Profissional habilitado nos termos da lei federal nº 7.102/83, que portando ou não arma municipiada, tem a função de impedir ou inibir ação criminosa contra os bens de propriedades de terceiros, lotado em município do interior do Estado, responsável também pela orientação de vigilantes, fiscalização de suas presenças, com a responsabilidade de dirigir veículos automotores.
03	Inspetor A	Profissional habilitado nos termos da Lei Federal 7.102/83, voltado para auxiliar o Inspetor B na coleta e entrega de armamentos, coleta de pontos, entrega e recolhimento de documentos, atividade esta cujo desempenho há necessidade de conduzir veículos automotores. Ressaltando que a coleta e entrega de armamentos só poderá ser realizada em conjunto com o Inspetor B.
04	Inspetor B	Profissional habilitado nos termos da lei Federal 7.102/83, responsável pela orientação de vigilantes, fiscalização de suas presenças, rondas e inspeções em postos de serviços, entrega de armas em postos de vigilância, bem como por outros trabalhos junto a sua empresa ou tomadora de serviço dela, atividade essa cujo desempenho há necessidade de conduzir veículos automotores.
05	Escolta de Carro Forte	Profissional com formação prevista da Lei Federal nº 7.102/83, empregado em empresas especializadas em transportes de valores, com a função específica de dar cobertura ao chefe de equipe ou guarnição, em sua atividade.
06	Motorista de Carro Forte	Profissional responsável pela condução de carro forte (blindado) de transportes de valores, pertencente à empresa especializada.
07	Chefe de Equipe	Profissional de empresa especializada em transportes de valores, com a função específica de dirigir a equipe de cada veículo, transportar e embarcar malotes de valores.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DAS HORAS EXTRAS**

No que tange aos empregados que trabalham em regime de 12x36, será considerada como hora extra de trabalho, remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora que exceder(em) o total de 192 horas mensais para os vigilantes com escala de dias ímpares e 180 horas com escala de dias pares, executando-se a jornada laborada a partir de dobra de serviço, ou seja, a duplicação do turno de trabalho, quando a jornada extra laborada será remunerada como hora extra de trabalho com adicional de 100%(cem por cento) sobre a hora normal;

b) O cálculo das horas extras tratadas nesta CCT será efetuado

dividindo-se a remuneração por 220 (duzentos e vinte) horas, acrescido do adicional de 50% (cinquenta por cento), do valor da hora resultante;

c) Todo o empregado que for ou estiver fazendo horas extras receberá o ticket alimentação e vale transporte, certo que só receberá o vale transporte quando for necessário se deslocar para outro local e o ticket será pago quando ultrapassado as 06 (seis) horas.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Os Empregados escalados em plantões nos Feriados Nacionais farão jus a uma diária a ser pago a título de gratificação compensatória proporcional à jornada de trabalho, conforme (enunciado n.º 146 TST).

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA RECICLAGEM**

Quando o vigilante for fazer reciclagem e for necessário se deslocar de seu município de origem, as empresas pagarão sua passagem de ônibus ou avião do município onde mora bem como oferecerá hospedagem, alimentação e transporte do hotel ou hospedaria onde esteja hospedado para a academia.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

O vigilante da capital, beneficiário de vale transporte, terá direito a 02(dois) vales transportes e um ticket alimentação diariamente estando de folga, e caso a empresa não der o ticket alimentação dará 04(quatro) vales transportes para que o mesmo possa ir almoçar em casa. Caso não seja beneficiário do Vale Transporte, a empresa fornecerá ao empregado um Ticket Alimentação por dia de aula de reciclagem.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

- a)O vigilante que estiver de férias a empresa não poderá colocar o mesmo para fazer reciclagem já que as férias foram estabelecidas para descansos:
- b)O vigilante demitido, caso sua reciclagem esteja vencida a empresa atualizará a mesma ou pagará o valor correspondente a sua vigência;
- c)O médico contratado pela empresa para atestar problemas de saúde também atestará a sanidade física e mental dos empregados em caso de reciclagem.

### **Atribuições da Função/Desvio de Função**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA APOSENTADORIA GARANTIDA**

Aos empregados que, comprovadamente, estiverem a 24 (vinte e quatro) meses de aquisição da aposentadoria e seus prazos mínimos, fica assegurado o emprego durante o período que falta para completar o referido tempo.

## **Avaliação de Desempenho**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DAS PUNIÇÕES**

Ocorrendo punição do empregado sindicalizado, será encaminhado ao Sindicato Obreiro, em setenta e duas (72) horas, cópias da punição contento o motivo da pena disciplinar aplicada.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

- a) Quando houver punição para o vigilante ele deverá ser notificado antes de retornar ao seu plantão.
- b) Em caso de suspensão a supervisão de operações ouvirá as duas partes, ou seja, o fiscal e o vigilante, e a mesma poderá ser acompanhada pelo sindicato, independentemente da gravidade.
- c) As suspensões não poderão ser descontadas em férias como faltas, já que estas têm justificativas, ou seja, é uma suspensão e não falta injustificada.
- d) As suspensões e advertências, quando completarem 24 (vinte e quatro) meses serão arquivadas, ou seja, não farão mais parte da pasta do empregado.

## **Normas Disciplinares**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - EXTRATO DO FGTS**

As empresas atualizarão todos os dados e endereços de seus empregados junto a Caixa Econômica Federal; (aprovado)

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO**

As empresas, através das suas CONTRATANTES proporcionarão abrigo, proteção, segurança em locais de trabalho, o posto de serviço deverá conter obrigatoriamente:

- a) Abrigo de proteção contra o sol, chuvas, bem como, instalações sanitárias e meio de comunicação com livre acesso ao vigilante;
- b) Local adequado para fazer sua alimentação, inclusive com água potável;
- c) Quando o trabalho deva ser executado de pé, os empregados terão a sua disposição assentos para ser utilizado quando permitido;

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

Referente à comunicação as empresas negociarão contratantes telefones para que em caso de acidentes os mesmos possam chamar a policia, e caso não seja possível junto ao contratante, o vigilante em caso de extrema necessidade, poderá sair do seu posto de serviço, e ir ao telefone publico mais próximo. Quando houver caso desta natureza, o vigilante não será punido por está fora do posto.

## **Transferência setor/empresa**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA TROCA DE PLANTÃO**

Fica assegurado a troca de plantão entre os colaboradores das empresas a qual pertençam, desde que eles assinem um termo de compromisso de responsabilidade entre si, devidamente autorizado pela empresa.

## **Igualdade de Oportunidades**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA GARANTIA DE EMPREGO**

Ficam as empresas desobrigadas da notificação e do pagamento do aviso prévio indenizado aos seus empregados no caso de ocorrer a transferência da prestação de serviços à outra empresa, em decorrência da extinção da relação contratual entre a empresa e a instituição tomadora do serviço, desde que:

- a) Comprovadamente, o empregado esteja sendo aproveitado pela Empresa que assumir o serviço, com o devido registro em sua CTPS;
- b) O empregado manifeste prévia e expressamente a sua vontade em continuar no serviço com a nova empresa;
- c) Sejam quitadas as verbas rescisórias devidas ao empregado relativas à empresa que estiver deixando o mencionado serviço, à exceção do aviso prévio, por se tratarem de contratos e trabalhos distintos;
- d) O empregado que for aproveitado nestas condições fica dispensado perante o novo empregador do contrato de experiência.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Cumpridas as condições estipuladas nas letras "a", "b", "c" e "d" a cima, as partes aqui convenionadas reconhecem e afirmam que há desobrigação do pagamento do "AVISO PRÉVIO".

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O sindicato profissional deverá ser cientificado da ocorrência da transferência do serviço.

## **Outras normas de pessoal**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA ASSISTENCIA JURICA**

Fica assegurado assistência jurídica os seus empregados, quando estes se encontrarem no exercício de sua função e em defesa dos legítimos interesses do contratante, sob guarda e vierem a incidir na prática de atos que os levem a responder inquérito policial ou qualquer ação penal, desde que fique comprovado que o mesmo agiu no estrito

cumprimento do dever profissional.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA JORNADA DE TRABALHO**

Em razão da peculiaridade dos serviços prestados pelas empresas, em especial os serviços de vigilância patrimonial, será admitida na categoria a JORNADA DE TRABALHO, nas seguintes escalas:

- a) 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso diurnas;
- b) 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso noturnas;
- c) 44 horas semanais.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

- a) Nas demais escalas de trabalho, como as dos serviços de transporte de valores, tesouraria, e setores administrativos das empresas respeitarão o limite de 180 (cento e oitenta horas) horas mensais, havendo compensação de horas entre as semanas do mesmo mês;
- b) As horas laboradas no período noturno, pelos empregados de transporte de valores, vale dizer das 22:00 às 05:00, serão remuneradas com adicional de 100% sobre o valor da hora normal e mais o adicional noturno. Não haverá compensação com as demais horas laboradas; as horas não poderão ser utilizadas para completarem carga horária dos meses posteriores;

### **Intervalos para Descanso**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DOS DESCONTOS**

É vetado, salvo observações dos parágrafos primeiro e segundo abaixo, às empresas descontar dos salários ou cobrá-los de outra forma, todos os valores correspondentes aos uniformes e/ou equipamentos de trabalho, e especialmente, os valores referente às armas ou outros equipamentos de trabalho dos vigilantes que forem arrebatadas por ação de crimes praticados contra eles, tanto nos locais de trabalho como nos trajetos de ida e volta para o trabalho ou postos de serviços;

**Parágrafo primeiro:** Havendo dolo e/ou culpa em caso de danos ou prejuízos causados pelo empregado a bens do empregador, de clientes ou de terceiros, devidamente comprovado em sindicância, inquérito administrativo ou judicial, será permitido desconto até o limite máximo previsto em Lei, de 30% (trinta por cento) mensalmente, sobre o rendimento bruto do mesmo, até alcançar o montante do prejuízo ou dano.

**Parágrafo segundo:** Havendo dolo e/ou culpa pelo empregado, devidamente comprovado em sindicância, inquérito administrativo ou judicial, fica limitado o desconto em até 80% (oitenta por cento) das verbas rescisórias, garantindo-se a ampla defesa com acompanhamento de representante do Sindicato obreiro.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - INTERVALO INTRAJORNADA**

Fica convencionado que as empresas são obrigadas a conceder o intervalo intrajornada, necessário para alimentação e repouso dos seus empregados, na forma prevista no Artigo 71 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

Quando o intervalo para repouso e alimentação, previsto no caput desta cláusula, não for concedido, ficam as empresas obrigadas a indenizar o empregado por cada dia de trabalho em que não for concedido o intervalo, com a quantia equivalente a uma hora diária, acrescida do adicional de 50% (cinquenta por cento) do valor da hora normal de trabalho, de acordo com a tabela do Parágrafo Primeiro da Cláusula Primeira da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

## **Faltas**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DAS FALTAS**

TESTE

### **Turnos Ininterruptos de Revezamento**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOS DEVERES DO EMPREGADO**

São deveres dos empregados, além dos previstos na legislação em vigor:

- a) Comparecer ao local de trabalho na hora designada para o início de sua jornada;
- b) Manter boa aparência e conservar, em condições de uso, o uniforme e equipamentos fornecidos pela empresa;
- c) Indenizar o empregador por perda, extravio ou descaminho do uniforme ou material da empresa, caso seja comprovado a culpa do mesmo.
- d) Apresentar-se na empresa sempre que solicitado sua presença para notificações, deliberações com suas chefias, bem como assinatura de documentação concernente à comprovação de recebimento de salários, recebimento de vale - transportes, recebimento de ticket alimentação, entre outros. Quando se tratar de reuniões na sede da empresa, ao ser convocado o empregado que faz jus ao vale transporte terá garantido o vale-transporte para o referido traslado, ida e volta;
- e) Manter atualizado, através da documentação comprobatória, junto ao setor de recursos humanos da empresa, seus dados referentes a estado civil,

- endereço residencial, número de telefones para contato, nível de escolaridade, relação de dependentes e carteira nacional de habilitação, se possuir;
- f) Cumprir integralmente as normas internas e procedimentos da empresa e dos postos de serviços onde estiver lotado. As empresas darão conhecimento ao Vigilante, através de documento informativo, das normas internas da empresa bem como dos postos de serviços;
- g) O vigilante se obriga a comunicar a empresa, no prazo máximo de 08 (oito) horas, qualquer ocorrência havida com os equipamentos disponibilizados para seu trabalho, principalmente a arma que usa em seu serviço, sendo, ainda, responsável por sua conservação;
- h) Fazer uso do fardamento somente no posto de serviço, ficando proibido o uso do mesmo em qualquer outra situação, inclusive no trajeto residência-posto de serviço e vice-versa;
- i) Portar CNV quando em serviço, conforme prevê o Art. 111 da Portaria 387/2006-DG/DPF.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DAS FALTAS**

As empresas serão obrigadas aceitar atestados médicos de qualquer profissional credenciado no CRM/AC, CRO/AC e CRP/AC para atestar problemas de saúde do trabalhador.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Os empregados terão até 14 (quatorze) horas após o retorno ao serviço, para entregar o atestado médico junto ao Setor Administrativo da empresa. A apresentação do referido atestado deverá, obrigatoriamente, conter o CID que originou o Atestado.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

O empregado que faltar ao serviço, sem as justificativas do *caput* desta cláusula, será advertido, na reincidência será suspenso e persistindo serão aplicadas as penalidades previstas na legislação vigente, em especial o Art. 482 da CLT.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO:**

O empregado que se ausentar por falta ou licença médica no seu serviço, não receberá o ticket alimentação e nem o vale transporte. Estes benefícios serão repassados ao seu substituto.

#### **PARÁGRAFO QUARTO:**

O Valor da falta não justificada ao serviço a ser descontado do empregado, será conforme sua escala de serviço e tabela abaixo:

FUNÇÃO	VALOR R\$	
	44 H SEMANAIS	12x36

VIGILANTE A	R\$ 36,71	R\$ 51,95
VIGILANTE B	R\$ 44,04	R\$ 62,32
ESCOLTA DE CARRO FORTE	R\$ 56,12	R\$ 79,42
CHEFE DE EQUIPE	R\$ 72,96	R\$ 103,25
MOTORISTA DE CARRO FORTE	R\$ 70,15	R\$ 99,27
INSPETOR A	R\$ 53,36	R\$ 67,54
INSPETOR B	R\$ 59,10	R\$ 83,64

## Sobreaviso

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DO QUADRO DE AVISOS

As empresas manterão quadro de avisos para fixação de material informativo do sindicato laboral.

## Férias e Licenças

### Duração e Concessão de Férias

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DAS FERIAS

O pagamento das férias será efetuado até o 5º dia útil (quinto dia) sendo que o empregado só sairá de férias no momento que receber as mesmas.

#### PARÁGRAFO ÚNICO

Quando o empregado for sair de férias, as empresas ficam obrigadas a comunicar os mesmos por escrito com antecedência de no mínimo 30 (trinta), dias conforme o Art. 135 da **CLT**.

## Licença Remunerada

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA ESTABILIDADE DO ACIDENTADO

Assegurar-se-á ao trabalhador vítima de acidente de trabalho, de acordo com o artigo 118 da lei de N° 8.213/91, estabilidade no emprego após a alta médica do órgão previdenciário, devendo suas atividades observar as determinações médicas, exceto quando houver quebra ou encerramento de contrato, nos termos da lei.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA AUSENCIA AO SERVIÇO

As empresas garantirão a todos os empregados, mediante a apresentação de documentação comprobatória, a ausência dos serviços, sem prejuízo da remuneração, nas seguintes hipóteses:

- a) 05 (cinco) dias consecutivos em caso de falecimento do cônjuge, e primeira geração de ascendentes e descendentes.
- b) 03 (três) dias em virtude de casamento;
- c) 07 (sete) dias no decorrer da primeira semana de nascimento de filhos;

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Equipamentos de Segurança**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - SEGURO**

As empresas se obrigam a fazer seguro de vida abrangente a todos os seus vigilantes nos termos da lei federal nº 7.102/83 sem gerar qualquer ônus para os mesmos e nas seguintes condições, incluindo como beneficiários nos trinta (30) dias subseqüentes à admissão, contemplando as coberturas a seguir:

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DOS UNIFORMES**

As empresas se obrigam a fornecer, a cada doze meses, sem qualquer custo ao seu empregado, 02 (dois) uniformes completos e 02 (dois) par de calçados, utilizando para sua confecção material resistente e de boa qualidade.

#### **PARAGRAFO ÚNICO:**

As empresas entregarão o segundo fardamento após os primeiros 90 (noventa) dias do contrato de experiência de trabalho e a cada período de 12 meses completados.

### **Periculosidade**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - RISCO DE VIDA**

Os empregados nas funções de Escolta de transporte de valores, Motorista de carro-forte e Chefe de Equipe de transporte de valores, no desempenho efetivo das suas respectivas funções, terão garantido o pagamento do Adicional de Risco de Vida no percentual de 20,00% (vinte inteiros por cento) sobre o seu respectivo salário-base.

### **Profissionais de Saúde e Segurança**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DO SEGURO DE VIDA**

As empresas se obrigam a fazer seguro de vida abrangente a todos os seus vigilantes nos termos da lei federal nº 7.102/83 sem gerar qualquer ônus para os mesmos e nas seguintes condições, incluindo como beneficiários nos trinta (30) dias subseqüentes à admissão, contemplando as coberturas a seguir:

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

- a) - Morte natural ou por qualquer causa: 26 (vinte e seis) vezes o piso salarial mensal do empregado, verificado no mês anterior.
- b) - Morte acidental ou invalidez permanente total ou parcial em serviço 52 (cinquenta e duas) vezes o piso salarial mensal do empregado verificado no mês anterior.
- c) - As empresas se comprometem a entregar bimestralmente ao sindicato, relação dos nomes de empregados e, capital segurado.

### **Campanhas Educativas sobre Saúde**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DA ALIMENTAÇÃO**

Baseado na Lei 6.321 de 14 de abril de 1.976, as empresas fornecerão ticket alimentação para seus vigilantes, fiscais e inspetores que exerçam a função fixa ou móvel, que trabalham nas escalas 12 x 36 e 44 horas semanais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

- a) As empresas se comprometem a fornecer o ticket até o quinto dia útil de cada mês.
- b) O valor de referencia da alimentação fornecida aos vigilantes e transporte de valores e pessoal da administração, seja o reembolso em moeda ou Ticket Alimentação o valor do ticket alimentação é de R\$ 6,50(seis reais e cinquenta) na capital; Cruzeiro do Sul e Mâncio Lima R\$ 7,50(sete reais e cinquenta centavos), e os demais municípios R\$ 7,00(sete reais).

### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DO DESCONTO SINDICAL E CONVÊNIOS**

As empresas se comprometem a descontar dos empregados sindicalizados em folha de pagamento, as mensalidades sindicais e convênios devidos ao sindicato, mediante a simples autorização expressa do empregado. Em relação às mensalidades as mesmas deverão ser descontadas mesmo os empregados estando de férias, já que os mesmos recebem seus salários

adiantados quando entram de férias.

**PARÁGRAFO ÚNICO**

As empresas terão até o dia 14 do mês subsequente, para fazer o repasse dos valores das mensalidades, convênio ao Sindicato.

**Representante Sindical**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DA LIBERAÇÃO DE DIRETORES SINDICAIS**

Ficam assegurados ao Presidente do Sindicato e demais membros da diretoria eleita, que se enquadrem na legislação vigente, a liberação remunerada para dedicar-se ao serviço da entidade em período integral, recebendo mensalmente o piso salarial da categoria, ticket alimentação, hora intrajornada de 44 horas semanais e demais verbas que o fazem jus.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

As empresas que possuem até 50 (cinquenta) empregados liberaram um empregado para membros da diretoria do sindicato, quando do seu quadro funcional constar empregados eleitos para mandatos juntos ao sindicato. Quando a empresa possuir mais de 50 (cinquenta) liberará dois empregados, se estes forem da diretoria do sindicato obreiro de acordo com legislação vigente.

**PARAGRÁFAGO SEGUNDO:**

O presidente do sindicato laboral solicitara a empresa com trinta (30) dias de antecedência à liberação do (s) membro (s) da diretoria a sua escolha. No ato da liberação do empregado(s) cedido ao sindicato, o empregado que estará sendo "devolvido" devera voltar as suas atividades normais junto à empresa onde trabalha.

**PARAGRÁFO TERCEIRO:**

A empresa mediante comunicado do presidente do sindicato da categoria liberara o (s) diretor para reuniões de interesse da categoria, desde que haja compensação de sua jornada laboral em ocasião posterior

**PARÁGRAFO QUARTO:**

Fica assegurado o livre exercício da função de delegados sindicais, eleitos por suas bases (municipais do interior do estado do acre), e assegurado ainda, a sua estabilidade nos termos da lei. O delegado sindical mediante solicitação do presidente do sindical laboral pedirá a sua empresa empregadora, que coloque em postos e horários que facilite seu trabalho para, que o mesmo possa dar apoio aos seus associados.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DO DESCUMPRIMENTO DE CLAUSULAS**

Em caso de descumprimento de cláusulas haverá multa grave, média e leve, sendo a grave de R\$3.000,00 (Três Mil Reais), valendo para atraso de pagamento, ticket, vale transporte, repasse de mensalidades, convênios e assistência médica; a média será de

R\$1.200,00 (hum mil e duzentos reais), valendo para descumprimento de horas extras, feriados, recolhimento de FGTS e liberação de diretores; e nas demais hipóteses será cobrado multa leve, de R\$ 500,00 (quinhentos reais), sendo que todas faltas aqui, mencionadas em caso de reincidência serão cobradas o dobro do valor. A multa será paga ao referido sindicato da categoria até o trigésimo dia do mês subsequente a notificado da multa.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DA CONTRIBUIÇÃO PARA ASSISTÊNCIA MEDICA**

As empresas contribuirão mensalmente em favor do sindicato da categoria com a importância de R\$ 4.70 (quatro reais e setenta centavos) por cada um de seus vigilantes da capital. Sendo que, os demais empregados lotados no interior do Estado, bem como os empregados administrativos, quando houver a devida assistência aos mesmos e comprovada pelo Sindicato Obreiro, será repassada o valor da assistência no mês subsequente ao atendimento.

##### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

Assistência médica (clínico geral) desta cláusula por conta e responsabilidade única do SINDEESVTAC, para os empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, independentemente se ser sócio ou não. Sendo que o SINDEESVTAC, encaminhará mensalmente as empresas relação de empregados atendidos no mês anterior.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DO ESPORTE**

As empresas quando comunicadas com antecedência de no mínimo 48 (quarenta e oito) horas, liberarão o vigilante, para a prática de esportes em jogos de competição em que fizer parte através do Sindicato.

##### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

O sindicato enviará à empresa a relação de atletas que fazem parte da equipe representativa da categoria.

##### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

A liberação do empregado, nos termos desta, se dará quando o empregado assinar em conjunto com o companheiro que assumirá seu plantão, uma comunicação interna, cabendo-lhe cumprir seu plantão

em data posterior, conforme o pactuado.

### **Disposições Gerais**

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DO TRANSPORTE DE EMPREGADOS**

Ao vigilante da reserva técnica ou de apoio, isto é, aquele que fica à disposição da empresa para a cobertura de eventuais faltas em qualquer posto de serviço, é assegurado o transporte ao itinerário compreendido entre a sede da empresa e o local de serviço onde for designado, caso o mesmo esteja fazendo horas extras, a empresa dará o vale transporte de volta para casa.

**ARNALDO DA SILVA MATOS**

Presidente

SIN DOS EMPEG EM EMP DE SEG VIGIL E TRAN DE VAL DO

**CHARLES ANTONIO OLIVEIRA DE SOUSA**

Tesoureiro

SIN DOS EMPEG EM EMP DE SEG VIGIL E TRAN DE VAL DO

**JONIVALDO DE OLIVEIRA MOREIRA**

Vice-Presidente

SIND. DAS EMP. DE VIG. SEG. E TRANSP. DE VALORES DO ESTADO DO  
ACRE

**CLAUDY LIMA DA SILVA**

Tesoureiro

SIND. DAS EMP. DE VIG. SEG. E TRANSP. DE VALORES DO ESTADO DO  
ACRE

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .